

El liderazgo en los seleccionados

Dante Nieri Romero - Coordinador de Educación física y deportes

Hoy en día se reconoce el liderazgo como una necesidad en cualquier equipo de trabajo. Los equipos deportivos son grupos humanos que trabajan juntos y deben tener una cabeza que los guíe, entusiasme y comprometa con sus ideas: el entrenador. Un equipo sin liderazgo es como un barco a la deriva, no sabe hacia dónde va. Y un equipo que desea ser exitoso no puede manejarse de esa manera. El líder debe ser capaz de transmitir claramente su mensaje, debe seducir con su discurso y reafirmarlo con sus acciones, sino el discurso perderá credibilidad y el equipo se sentirá defraudado.

Hesselbein, Golsmith y Beckhard (1996) remarcan que los líderes deben ser conscientes de lo siguiente:

1 La única definición de un líder es alguien que tiene seguidores. Algunos individuos son pensadores, otros profetas. Ambos papeles son importantes y muy necesarios. Pero sin seguidores no puede haber líderes.

2 Un líder eficaz no es alguien a quien se le quiera o admire. Es alguien cuyos seguidores hacen lo que es debido. La popularidad no es liderazgo. Los resultados sí lo son.

3 Los líderes son muy visibles. Por consiguiente establecen ejemplos.

4 El liderazgo no es rango, privilegios, títulos o dinero. Es responsabilidad.

El liderazgo del jugador

En los equipos tiene que haber un líder para que el grupo funcione, tiene que haber alguien que ordene y mande dentro del campo, ahí donde no llega el entrenador. Es el embajador del entrenador, contribuye con que su mensaje llegue en su lenguaje y de igual a igual, de forma horizontal o simétrica, ya que por más cercanía que haya entre el equipo y el entrenador, su simple rol implica verticalidad o asimetría. Por

esto es tan importante tener un líder entre los jugadores, en el campo.

En general, encontramos dentro de los jugadores dos tipos de líder:

- **Líder constructivo:** Hay que cuidarlos, cultivarlos, mostrarlos como modelos y trabajar con ellos, son los que están más cerca al grupo, los que pueden transmitir el mensaje de una forma clara y en el lenguaje y los códigos que maneja el grupo.
- **Líder destructivo:** Son los que piensan: "las cosas se hacen como digo yo o no se hacen". Son los que sabotean el trabajo, no ayudan a construir sino a destruir y resquebrajan la unión del equipo. Frente a este tipo de líderes hay dos opciones:
 - Ganárselos: No es nada fácil, requiere cambiar su egocentrismo, a veces muy arraigado o sus deseos profundos de sabotear el proceso para demostrar así que ellos tenían razón. Piensan primero "yo" antes que "nosotros". El secreto para ganárselos es descubrir o encontrar que es lo que quieren.
 - Expulsarlos: Muchas veces el costo de expulsarlos es alto, ya que esta decisión no es aceptada por el grupo, debido a que cuentan con reconocimiento social y son buenos jugadores. Sin embargo, no cumplen con el requisito más importante de "empujar el coche" para el mismo lado que el grupo, por lo que su permanencia termina siendo más perjudicial que su separación. No se puede mantener, si se quiere lograr un grupo bien cohesionado, a alguien que le da prioridad al "yo" sobre el "nosotros". Esto puede explicar por qué con frecuencia vemos entrenadores que no convocan a "grandes jugadores". Por algo será: quién sabe los conflictos que podrían generar o cómo dañarían al grupo.

¿Quién debe ser el líder entre los jugadores?

El capitán puede y debe ser el líder del equipo. Pero puede haber más de un líder, como un sub-

capitán que ayude, por ejemplo, ya que dentro del grupo puede haber más de uno con este rasgo de personalidad. Es necesario supervisar que estos líderes no se saboteen, que pongan el objetivo común por encima del yo, las argollas o las amistades. El capitán debe ayudar a generar disciplina, responsabilidad, perseverancia, identidad y unión en el grupo; debe contribuir a resolver los conflictos internos. Este líder es de mucha importancia, ya que asume el liderazgo dentro del campo, en los partidos, ahí donde no llega el entrenador.

italiano fue Fabio Cannavaro, campeón mundial de fútbol en el mundial Alemania 2006. Cumplió todos los requisitos antes mencionados y en la tanda de penales estuvo parado incólume con la mirada fija en medio de todos sus compañeros. Su postura erguida y de brazos cruzados, brindaba una imagen de seguridad, confianza y determinación a los suyos, a pesar de lo crítico que es definir un mundial por penales en una final; mas aún si tenemos en cuenta que en 1994 (final contra Brasil) y 1998 (cuartos de final contra Francia) Italia perdió por penales.

“ El líder debe ser capaz de transmitir claramente su mensaje, debe seducir con su discurso y reafirmarlo con sus acciones...”

El líder, el capitán de un equipo de jugadores escolares, debe reunir las siguientes condiciones:

- Ser un jugador con buena técnica.
 - Ser respetado por el grupo.
 - Tener buen rendimiento académico.
 - Ser un ejemplo para el grupo dentro y fuera del campo. Las palabras se las lleva el viento a diferencia de las acciones. Por ejemplo, en el ámbito profesional actúa mal un líder que dice “hay que estar unidos como grupo”, y viaja en primera clase mientras el resto lo hace en económica. O dice, “debemos cuidarnos para el partido” y sus compañeros descubren en televisión que estuvo tomando licor unos días antes de un partido.
 - Dirigir dentro del campo: tener voz de mando. Asumir un liderazgo activo dentro de la cancha.
 - Brindar calma, tranquilidad, seguridad, confianza y respaldo a sus compañeros. El jugador debe saber que tiene al capitán a su lado, que éste va sacar la cara por él.
- Por ejemplo, un gran líder y capitán del equipo

